

Scope360 kompetencia-értékelés

360 fokos visszajelzés a vezetői kompetenciákról

Alapadatok

Típus	360 fokos teljesítmény-értékelés vagy kompetencia-értékelés
Mire használható?	Értékelés, fejlesztés, teljesítmény-értékelés, karrier-tervezés, kompetencia alapú HR, person-job fit vizsgálat
Értékelői csoportok	<ul style="list-style-type: none">• Korlátlan számú értékelő• Szabadon definiálható értékelői megnevezések (felettes, munkatárs, beosztott stb.)

Kérdőív felépítése

Válaszadás módja	<ul style="list-style-type: none">• Normatív választás minden kérdés esetén.• (Opcionálisan) „nem releváns” értékelési lehetőség beépítése, így az értékelő nem kényszerül olyan itemek értékelésére, amelyekről valójában nem tud véleményt alkotni.
Kompetenciacsoportok száma	Tetszőleges módon csoportosíthatók a kompetenciák/dimenziók
Kompetenciák száma	Tetszőleges számú
Itemek száma	5 db. / kompetencia
Bővíthetőség	Szabadon bővíthető, a következő formátumban: <ul style="list-style-type: none">• Kompetencia/dimenzió megnevezése,• 5 item (állító mondat, indikátor).

Kitöltés

Kitöltés lehetséges módjai	Online kérdőív vagy papír-ceruza módszer
Kitöltés nyelve	Magyar, angol (vagy bármilyen egyéb nyelv, egyszerre maximum 20 különböző nyelvet tudunk kezelni)
Kitöltéshez szükséges idő	10-40 perc, a kérdőívbe válogatott dimenziók számtól függően változhat
Időkorlát	Nincs
Az online kérdőív tulajdonságai	<ul style="list-style-type: none">• <i>Belépés</i> e-mailen elküldött, egyszer használatos <i>egyedi kód segítségével</i>,• Dátumhoz kötött <i>kitöltési időablak</i>, lehetőség a kitöltés megszakítására és későbbi folytatására.• <i>Felhasználó-menedzsment</i>: meghívó a kitöltésre; emlékeztető üzenet azoknak, akiket még nem töltötték ki a kérdőívet; automatikus visszajelző e-mail a kitöltés után.• <i>Cégre szabott kérdőívsablonok</i>: az online kérdőívet a partnercég arculatának megfelelő színekkel, logóval látjuk el.• <i>Support</i>: a kitöltés ideje alatt, technikai jellegű kérdésekkel egy feltüntetett e-mail címen és telefonszámon érdeklődhetnek az értékelők.• A nyers <i>adatok</i> további feldolgozás céljára <i>exportálhatóak</i> Excel formátumba.

Az eredmények kiértékelésének módja

Összehasonlítás	Önértékelés vs. külső értékelők értékelése
Viszonyítási csoport	<ul style="list-style-type: none">• Historikus adatsorok esetén, az előző évi eredmények• Szervezeti csoport szintű összesítések

Standard jelentés

Megjegyzés: A standard riportsablonokon kívül lehetőség van egyedileg felépített riportformátum alkalmazására is.

Felépítése	<ul style="list-style-type: none">• Fedőlap (logo, cégnév, a személy neve, dátum).• Tartalomjegyzék• Bevezető szöveg és áttekintés arról, hogy mely értékelő-csoportoktól érkezett értékelés, és az egyes csoportok hány főből állnak.• <i>Erősségek és fejlesztendő területek</i> azonosítása.• <i>Eltérés-elemzés</i> - azon kompetenciák sorra vétele, ahol jelentős eltérés mutatkozik az önjellemzés és a többi értékelő összesített véleménye között.• Az értékelők járulékos megjegyzéseinek felsorolása.
Grafikus ábrázolás	Külső értékelők eredményeinek és az önértékelésnek grafikus egymásra vetítése. A külső értékelések szórása is megjelenik.
A riport natív nyelve	Magyar, angol
Formátuma	Word vagy PDF
Bővíthetőség	A riport felépítése változtatható.

Kapcsolódó szolgáltatások

Visszajelzés	<p>A helyszínen vagy telefonon.</p> <p>A visszajelzésre összesen négy képzett és gyakorlott tanácsadó (munka - vagy klinikai szakpszichológus) áll rendelkezésre.</p>
--------------	---

Referenciáink közül

- LightTech Lámpatechnológiai Kft.
- Humán Rent Magyarország Kft.
- Diego Kft, Samata Kft. - a Convictus Consult közvetítésével
- MCS Kft. - Kompetenciamodell kidolgozása és mérés a Béres Zrt. részére
- MAG - Magyar Gazdaságfejlesztési Központ Zrt.
intranetes kompetnciamérő rendszer fejlesztése, mérés és riport készítés
- Vodafone Zrt. 100 középvezetőjének kompetenciamérése,
- Schaeffler Group
- Béres Zrt - a Csanádi Csoport Kft. projektvezetésével
- Fundamenta - Lakáskassza Zrt. vezetői értékelés és visszajelzés
- UNIQA Biztosító Zrt. - belső jelölt értékelések
- TORA - vezetői értékelések a világ minden részén Tokyótól Amszterdamig angolul
- Euronet - vezetői értékelések angolul és magyarul
- QLM Kft. - Vezetői értékelések
- Valoro Kft - BioFungi Kft.
- Valoro Kft - Mátrai Erőmű Zrt.
- Wallace&Webb - Balluff Kft.
- MAVIR Zrt.

Centura kompetencia-szótár

